



# Quick-Check Verhalten

**Max Mustermann**

persolog GmbH

Muster Abteilung / Muster Position

Muster Fokus

Muster Projektname

**Bereitgestellt von:**

persolog GmbH

23.05.2019

persolog



Ihr Ergebnis: Verhaltenstendenz ISG im Quadranten-Modell	3
D, I, S und G: Vier Tendenzen menschlichen Verhaltens	4
Ihre Auswertung: Verhaltenstendenz ISG (im gewählten Umfeld)	6
Aktionsplan: Ihr Wissen nutzbar machen	7

**MUSTERBERICHT**

## Ihr Ergebnis: Verhaltenstendenz ISG im Quadranten-Modell

Das persolog® Persönlichkeits-Modell beschreibt menschliches Verhalten mit dem Ziel, eigene Bedürfnisse und die anderer besser zu verstehen. Dabei wird davon ausgegangen, dass menschliches Verhalten eine Folge zweier wesentlicher Einflüsse ist:

**Der Wahrnehmung des Umfeldes (A) und der Reaktion auf das Umfeld (B).**

**A: Ist die Wahrnehmung des Umfeldes eher:**

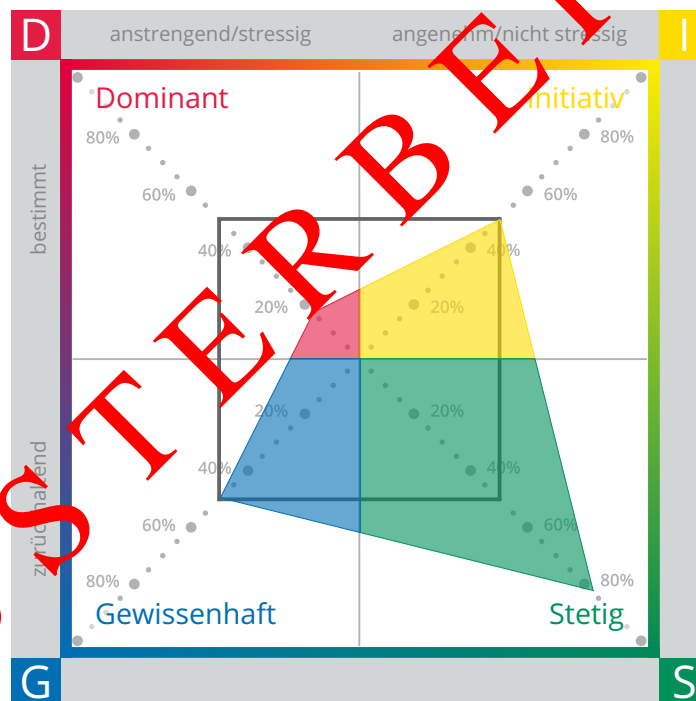
**günstig** (angenehm, nicht stressig)

**ungünstig** (anstrengend, stressig)

**B: Reagiert jemand auf sein Umfeld eher:**

**bestimmt** (offensiv)

**zurückhaltend** (defensiv)



**Ihr Ergebnis in Prozent:**

D=17 % I=50 % S=83 % G=50 %

Bei **I**, **S** und **G** liegen Sie **über der 50 %-Markierung** – genau das sind Ihre bevorzugten Verhaltenstendenzen.

## D, I, S und G:

### Vier Tendenzen menschlichen Verhaltens



#### Dominant

- Tendiert dazu, einen starken Willen zu zeigen.
- Gibt nicht unbedingt nach.
- Bevorzugt es, eigene Regeln aufzustellen.
- Möchte nicht, dass ihm/ihr gesagt wird, was er/sie tun soll.
- Sieht nötige Änderungen, die gemacht werden müssen, um die Situation zu verbessern.
- Hat keine Angst vor Risiken, solange nicht zu viele Konflikte dadurch entstehen.
- Ist wettbewerbsorientiert und möchte gewinnen, behält deshalb manchmal seine Gefühle für sich.



#### Initiativ

- Mag es, bekannt zu sein und viele Freunde zu haben.
- Ist normalerweise fröhlich.
- Es fällt ihm/ihr leicht, Gefühle auszudrücken.
- Ist in Situationen sehr hilfreich, bei denen es darum geht, Menschen wieder zusammenzubringen.
- Weckt Begeisterung für neue Ideen.
- Findet es leicht, mit anderen Menschen ins Gespräch zu kommen.
- Denkt eventuell mehr darüber nach, wie die Dinge ihn/sie berühren als andere.

MUSTERBEREICH



## Stetig

- Möchte zum Wohl anderer handeln.
- Ist ein guter Zuhörer und sehr sensibel für Menschen im eigenen Umfeld.
- Bevorzugt es, gut mit Menschen auszukommen, statt mit ihnen zu diskutieren und zu streiten.
- Die Präferenz für ein stabiles, sicheres und vorhersagbares Umfeld wird von anderen möglicherweise als zu unflexibel und als Abneigung gegen Änderungen interpretiert.
- Bevorzugt es, Dinge gut zu durchdenken, bevor sie sich ändern, und sich ihnen im eigenen Tempo anzupassen.



## Gewissenhaft

- Möchte Dinge genauestens tun.
- Ist für andere verlässlich.
- Durchdenkt Dinge sorgfältig und lenkt seine Aufmerksamkeit auf Details, so dass ihm/ihr wenige Fehler unterlaufen.
- Hat das Gefühl, dass andere nicht im gleichen Maße um Qualität bemüht sind.
- Überprüft eigene Arbeiten mehrmals und möchte sicherstellen, dass die Dinge richtig sind.
- Ist wahrscheinlich unglücklich, wenn er/sie eigene hohe Standards nicht erreichen kann.

MUSTERBERICHT

## Ihre Auswertung: Verhaltenstendenz ISG (im gewählten Umfeld)

Max Mustermann kann bei gemeinsamen Aktivitäten gute Ideen von schlechten unterscheiden. Er gibt anderen das Gefühl, gebraucht zu werden und behandelt ihre Arbeit mit Respekt. Besonderen Wert legt er dabei auf Fähigkeiten in Spezialthemen.

Max Mustermann trifft seine Entscheidungen aufgrund von Erfahrung und Fakten, wobei Menschen stets einen zentralen Raum einnehmen. Manchmal hat er im Gespräch mit anderen die besten Ideen. Er fragt nach ihrer Meinung und zusätzlichen Fakten, mit denen sich das Nützliche vom Unnützlichen trennen lässt.

Max Mustermann ist zugänglich, will andere zufrieden stellen und erwartet das auch von ihnen. Begegnet man ihm gelegentlich ablehnend, macht ihn das befangen und unruhig. Er will mehr durch Taten als durch theoretische Überlegungen erfolgreich sein.

Sein Verhalten ist durch Rücksicht und Anpassungsfähigkeit gekennzeichnet. Er leitet andere an und erwartet dafür messbare Ergebnisse. Er passt sich an, indem er seine persönlichen Fähigkeiten mit verschiedenen Aufgaben abstimmt. Seine Interessen sind umfangreicher als sein Wirkungskreis. Er sucht ständig nach neuen Ideen mit praktischen Anwendungsmöglichkeiten.

MUSTERBEREICH

## Aktionsplan: Ihr Wissen nutzbar machen



Was haben Sie auf den vorangehenden Seiten über sich selbst gelernt?

...



Wo sehen Sie Ihre Verhaltens-Stärken?

...



Was haben Sie über die Menschen gelernt, mit denen Sie leben und arbeiten?

...



Wie können Sie das Gelernte umsetzen, um Ihr Potenzial noch besser zu entfalten – um noch besser mit anderen umzugehen?

...

## Haftung

Wir erstellen Materialien (online und print) für unterstützende Tests zur Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung auf der Grundlage unserer wissenschaftlichen Erkenntnisse (nachfolgend „Produkte“). Im Zusammenhang mit unseren Produkten gewähren wir keinerlei Garantien. Wir übernehmen weiter keine Haftung für die Richtigkeit und Vollständigkeit unserer Programme und Begleitmaterialien.

Wir übernehmen keine Verantwortung für die richtige und sachgemäße Anwendung, Ausführung, Auswertung und das Ergebnis unserer Produkte sowie für die Marktgängigkeit und Eignung unserer Produkte zu einem bestimmten Zweck. Wir übernehmen keine Verantwortung für Fehlgebrauch und unsachgemäßen Einsatz. Unsere Haftung für mittelbare Schäden, insbesondere entgangenem Gewinn, und/oder für Schäden Dritter ist ausgeschlossen. Im Übrigen gilt unsere Regelung zur Haftung gemäß Ziffer 13 unserer Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

© Copyright 2003 – 2018 persolog Management GmbH, 75196 Remchingen, Deutschland. Alle Inhalte, insbesondere Texte, Fotografien und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt. Alle Rechte, einschließlich der Vervielfältigung, Veröffentlichung, Bearbeitung und Übersetzung, bleiben vorbehalten. Die Vervielfältigung unserer Produkte in irgendeiner Form, elektronisch oder mechanisch, durch fotokopieren, aufzeichnen oder jegliches andere System zur Datenspeicherung oder auf andere Weise ist nicht gestattet.

**Kontaktinformation: Hans-Werner Bergmeyer**

per|so|log

Königsbacherstr. 51  
D-75196 Remchingen  
mail@persolog.com  
www.persolog.de